



CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO

www.spzeducao.com.br  
spzeducorp@gmail.com



Prof. MSc. Valdenir Pontes

DES. PES./PROF.

VAGAS EFETIVAS

VAGAS TRAINEES

VAGAS ESTAGIOS

**ATENÇÃO!**

Não deixe de ver também os Boletins imediatamente anteriores...pode haver vagas ainda em aberto.

**Boletim n. 039 - 10.10.2018**

**Sempre uma ótima oportunidade de trabalho para você!**

As informações contidas nas oportunidades de trabalho divulgadas nos Boletins são de exclusiva responsabilidade das fontes concedentes.

### **REFLEXÕES SOBRE A EMPREGABILIDADE**

por Dieter Kelber

Num constante mundo em transformação, o tema empregabilidade está mais vivo que nunca. A cada solavanco na economia milhões de pessoas sofrem sobressaltos no seu posto de trabalho. Você está preparado para isso ?

Veja aqui algumas reflexões que podem nos ajudar a ficar mais preparados e a encarar as atuais mudanças no mundo de forma mais adaptada e segura.

1. A responsabilidade pela garantia do trabalho não é das organizações, é antes de tudo uma obrigação de cada indivíduo. “Não é o touro que mata o toureiro. O toureiro é que se deixa matar”.

2. O artista tem que estar onde o povo está – diz Milton Nascimento. A empregabilidade pressupõe mudar de cidade, estado, pessoas. Ser nômade virou competência.

3. Complementando: você sabe transitar tranquilamente por ambientes multiculturais e tem jeito para entender e conviver com as diferenças? Por exemplo, trabalharia no Sul do Pará ? Vale lembrar que a gente não pode querer



CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO

[www.spzeducao.com.br](http://www.spzeducao.com.br)  
[spzeducorp@gmail.com](mailto:spzeducorp@gmail.com)



Prof. MSc. Valdenir Pontes

**DES. PES./PROF.**

**VAGAS EFETIVAS**

**VAGAS TRINEES**

**VAGAS ESTAGIOS**

a isca e o peixe. Tudo é uma troca. Para ganhar alguma coisa é preciso perder outra. Estou no interior da Bahia trabalhando enquanto minha família esta em outra cidade por enquanto. Sair da zona de conforto

4. Em momentos de crise nada é mais importante do que aprender novas profissões. Desenvolver novas habilidades e competências. Renovar-se constantemente. Nunca ter medo de tentar algo novo mesmo que ainda pequeno. Afinal, um amador solitário construiu uma arca e um grande grupo de profissionais construiu o Titanic.

5. Desapegar-se do fetichismo de cargos e posições. Se o trabalho oferecido lhe garante a sobrevivência e um grau de satisfação vá em frente. Ser humilde é fundamental.

6. Você é capaz de definir em poucas palavras seu mercado alvo? O inimigo do bom é o melhor.

7. Você tem um belo passado de glórias. Porém, sabe quanto o mercado está disposto a remunerar pelos seus serviços?

8. Aprendizado contínuo difundido há alguns anos é cada vez mais forte quando se fala em empregabilidade. Jornais, Revistas, Internet. Tem que estar atualizado. Mas escolha os temas com cuidado. Existem muitos secretários de Deus proclamando notícias de caráter duvidoso e, sobretudo alarmista na questão da recolocação. A Internet fornece todo dia milhares de falsos profetas. Não aceite de imediato uma informação como verdadeira. Nem estas mal traçadas linhas que escrevo. Reflita.

9. Aceitar críticas. Receba críticas sem pedras nas mãos. Acho que onde não há crítica o inimigo ajuda. Como no mundo corporativo, o pior cliente é aquele que não reclama. Aquele que o adula ou concorda com você 100% quase nunca é seu amigo de fato. Críticas são uma ferramenta fantástica para nossa autoavaliação. Porém, seja crítico também quanto aos palpitesiros.

10. Não deixe que os outros tenham piedade de você. Isto é a pior coisa: o coitadinho.

11. Se você é do tipo que resiste, um conselho pare de viver o passado. Tem gente que vive presa ao que já aconteceu que resiste às novas ideias e às mudanças e, ao mesmo tempo, é neuroticamente preocupada com o envelhecimento, sem se dar conta de que são essas atitudes que, de fato, as tornam velhas. Saia da mesmice! Não adianta arrumar as mesas e cadeiras no convés do Titanic.

12. Abandonar a histeria coletiva corporativa de que tudo está ruim, que está difícil.

### **FAÇA UM PLANO DE TRABALHO PARA VIDA TODA!**

1- Faça o que é certo, não o que é fácil. O nome disso é \***ÉTICA**\*

2 - Para realizar coisas grandes, comece pequeno. O nome disso é \***PLANEJAMENTO**\*

3 - Aprenda a dizer "não". O nome disso é \***FOCO**\*



CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO

www.spzeducacao.com.br  
spzeducorp@gmail.com



Prof. MSc. Valdenir Pontes

DES. PES./PROF.

VAGAS EFETIVAS

VAGAS TRAINEES

VAGAS ESTAGIOS

4 - Parou de ventar? Comece a remar. O nome disso é \*GARRA\*

5 - Não tenha medo de errar, nem de rir dos seus erros. O nome disso é \*CRIATIVIDADE\*

6 - Sua melhor desculpa não pode ser mais forte que seu desejo. O nome disso é \*VONTADE\*

7 - Não basta iniciativa. Também é preciso ter "acabativa" O nome disso é \*EFETIVIDADE\*

8 - Se você acha que o tempo voa, trate de ser o piloto. O nome disso é \*PRODUTIVIDADE\*

9 - Desafie-se um pouco mais a cada dia. O nome disso é \*SUPERAÇÃO\*

10 - Para todo "Gamer Over", existe um "Play Again". O nome disso é \*RECOMEÇAR\*.

# I - OPORTUNIDADES DESENV. PES./PROF.

## II - VAGAS EFETIVAS

**1. Estamos com vagas para Itaú Corretora de Seguros / Consultor de Seguros.**

Atividades:



CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO

[www.spzeducacao.com.br](http://www.spzeducacao.com.br)  
[spzeducorp@gmail.com](mailto:spzeducorp@gmail.com)



Prof. MSc. Valdenir Pontes

**DES. PES./PROF.**

**VAGAS EFETIVAS**

**VAGAS TRINEES**

**VAGAS ESTAGIOS**

- Dar suporte os colaboradores da rede de agências, contribuindo para o aumento dos negócios de seguros e com excelência no atendimento ao cliente;
- Fomentar negócios e dar consultoria dos produtos seguros e capitalização, multiplicando conhecimento e auxiliando na distribuição dos mesmos;
- Realizar venda direta de seguros à clientes potenciais, formato presencial ou remoto;
- Fazer gestão de carteira e gerar negócios.

Requisitos:

- Ensino superior completo;
- Experiência com venda direta;
- Desejável experiência com Seguros ou segmento Bancário.

Locais de atuação:

**Interior de SP (Itu/ Jundiaí / Itatiba/ Salto).**

Os interessados poderão se cadastrar em nosso site [www.projektorh.com.br](http://www.projektorh.com.br)

## **2. Estamos selecionando candidatos para vaga de Auxiliar Comercial para uma Instituição Financeira de Médio Porte.**

O horário de trabalho é das 10:00 as 16:00 horas.

Benefícios compatíveis com o segmento bancário.

Atividades: Atendimento ao público, suporte à Gerência Comercial e Operacional, venda de produtos e serviços bancários.

As vagas são para: **Hortolândia - SP**, conforme cartaz anexo.

Os interessados poderão se cadastrar em nosso site [www.projektorh.com.br](http://www.projektorh.com.br)

# **III - VAGAS TRINEES**



**CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO**

[www.spzeducacao.com.br](http://www.spzeducacao.com.br)  
[spzeducorp@gmail.com](mailto:spzeducorp@gmail.com)



Prof. MSc. Valdenir Pontes

**DES. PES./PROF.**

**VAGAS EFETIVAS**

**VAGAS TRINEES**

**VAGAS ESTAGIOS**

### **3. Oportunidade Trainee KPMG**

A KPMG é uma empresa multinacional de serviços na área de Auditoria, Consultoria Estratégica e Consultoria Tributária. Com mais de 4.000 funcionários nos 24 escritórios do país, a empresa contrata aproximadamente 700 trainees por ano. No Brasil, foi eleita uma das melhores empresas para desenvolver a carreira por vários rankings, como do LinkedIn, Universum e Love Mondays.

Recentemente, abrimos um programa de Trainees para Deal Advisory, focado nos alunos de Administração, Comércio Exterior, Economia, Ciências Contábeis, Relações Internacionais, Direito e Engenharias (Produção, Mecânica, Mecatrônica, Elétrica, Civil, Computação).

A área de Deal Advisory apoia empresas em todo o ciclo de vida das transações, desde a estratégia até a criação de valor, com execução efetiva em transações, nas situações de Buy, Sell, Partner, Fund e Fix.

Sendo assim, gostaríamos de divulgar a oportunidade na Central de Estágios da PUC Campinas, devido à grande demanda de alunos ai presentes que buscam a KPMG, assim como o grande interesse da KPMG nos mesmos. Se você não for a pessoa responsável pelo assunto, peço que encaminhe este e-mail para tal.

Etapas do Processo:

1ª Etapa: Inscrição On-line

2ª Etapa: Testes On-line Inglês (vagas.com), Lógica (vagas.com), Excel (Rankdone), Mindsight (Fit Cultural)

3ª Etapa: Dinâmica de Grupo para SP / RJ / Curitiba, para as demais regionais será entrevista com RH

4ª Etapa: Painel com Sócios

5ª Etapa: Processo Admissional

Data prevista para início: 21 de novembro de 2018

Segue anexa arte para divulgação da vaga.

Link para inscrição:

<http://site.vagas.com.br/PagVagaDirSS.asp?v=1758338&pp=https%3A//site.vagas.com.br/GoHome.asp%3Fv%3D1758338%26j%3Dt%26ssl%3D1&wiw=1366>

### **4. Oportunidade Trainee E&Y**

- INSCRIÇÕES DIRETO NO SITE DA CONSULTORIA.

### **5. VALE GLOBAL TRAINEE PROGRAM**

Formação prevista: Jul/2015 a Dez/2018

Data de Inscrição: até 05/11/2018

[bit.ly/trainee-vale](http://bit.ly/trainee-vale)

### **6. THE PRYSMIAN GROUP GRADUATE PROGRAM**



CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO

www.spzeducacao.com.br  
spzeducorp@gmail.com



Prof. MSc. Valdenir Pontes

DES. PES./PROF.

VAGAS EFETIVAS

VAGAS TRAINEES

VAGAS ESTAGIOS

Formação prevista: Jul/2017 a Dez/2018

Data de Inscrição: até 30/11/2018

[bit.ly/trainee-prysmian](http://bit.ly/trainee-prysmian)

### 7. PROGRAMA DE TRAINEE CIELO

Formação prevista: Dez/2016 a Dez/2018

Data de Inscrição: até 22/10/2018

[bit.ly/novotalentos-cielo19](http://bit.ly/novotalentos-cielo19)

### 8. PROGRAMA DE TRAINEE PEPSICO 2019

Formação prevista: Dez/2016 a Dez/2018

Data de Inscrição: até 19/10/2018

[bit.ly/nextgen-pepsico](http://bit.ly/nextgen-pepsico)

### 9. Programa Jovens Talentos Honda 2019

Estão abertas as inscrições para o programa Jovens Talentos 2019. Se você é recém-formado, está convidado a participar do nosso processo seletivo. Quer trabalhar com uma equipe que acredita no Poder dos Sonhos? Participe!

Programa de Trainee Honda 2019

O nosso Programa de Trainee é para quem se graduou e deseja realizar. Venha deixar sua marca na história da Honda!

- Programa acelerado de desenvolvimento
- Aprendizado presencial em cada processo: fábrica, concessionárias, vendas, administrativo
- 24 meses de atividades monitoradas
- Conclusão da Graduação entre Dez/2016 e Dez/2018

Para saber mais sobre os programas, acesse <https://www.honda.com.br/carreira-na-honda/jovens-talentos>



CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO

www.spzeducacao.com.br  
spzeducorp@gmail.com



Prof. MSc. Valdenir Pontes

DES. PES./PROF.

VAGAS EFETIVAS

VAGAS TRAINEES

VAGAS ESTAGIOS

# IV - VAGAS ESTÁGIOS

## **10. PROGRAMA DE ESTÁGIO ART IT**

Vagas para Desenvolvimento; Requisitos; Teste; Banco de Dados.

Envie seu CV para [recrutamento@artit.com.br](mailto:recrutamento@artit.com.br)

## **11. PROGRAMA DE ESTÁGIO CIELO 2019**

Local de Trabalho: Baruei/SP

Formação prevista: Dez/2019 a Dez/2020

Data de Inscrição: até 22/10/2018

[bit.ly/estagiocielo19](http://bit.ly/estagiocielo19)

## **12. PROGRAMA DE ESTÁGIO SUMUP**

Local de Trabalho: São Paulo/SP

Formação prevista: Dez/2019

Data de Inscrição: até 14/10/2018

[bit.ly/estagio-sumup](http://bit.ly/estagio-sumup)

## **13. PROGRAMA DE ESTÁGIO DEMAREST 2019**

Local de Trabalho: São Paulo/SP

Formação prevista: Dez/2020 a Jul/2022



CONSULTORIA  
& EDUCAÇÃO

www.spzeducacao.com.br  
spzeducorp@gmail.com



Prof. MSc. Valdenir Pontes

DES. PES./PROF.

VAGAS EFETIVAS

VAGAS TRAINEES

VAGAS ESTAGIOS

Data de Inscrição: até 31/10/2018

[bit.ly/traineedemarest](http://bit.ly/traineedemarest)

#### **14. PROGRAMA DE ESTÁGIO GERENCIAL EM MARKETING - P&G**

Local de Trabalho: São Paulo/SP

Formação prevista: Jul/2020 a Dez/2020

Data de Inscrição: até 19/10/2018

[bit.ly/mktSãoPaulo](http://bit.ly/mktSãoPaulo)

#### **15. PROGRAMA DE ESTÁGIO NOVARTIS 2019**

Local de Trabalho: São Paulo/SP

Formação prevista: Dez/2019 a Jul/2021

Data de Inscrição: até 22/10/2018

[bit.ly/novartis2019](http://bit.ly/novartis2019)

#### **16. PROGRAMA DE ESTÁGIO FAST NESTLÉ**

Local de Trabalho: São Paulo/SP

Formação prevista: Jun/2019 a Jun/2020

Data de Inscrição: processo contínuo

[bit.ly/estagiofast-nestle](http://bit.ly/estagiofast-nestle)